Утверждено:

 Постановление Комитета Долгопрудненской

 городской организации профсоюза работников

 народного образования и науки

 № 1-2 от 09.03.2023

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Долгопрудненской городской организации профсоюза работников народного**

**образования и науки за 2022год**

Традиционный Публичный отчѐт обобщает основные направления работы городской организации профсоюза в 2022 году и позволяет сделать выводы о приоритетах еѐ работы, достигнутых результатах, имеющихсянедостатках и определить задачи на 2023 год.

Цель Публичного отчѐта - обеспечение прозрачности работыорганизации и повышение эффективности дальнейшей деятельности.

**ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ**

По состоянию на 01.01.2022 года районная организация Профсоюза состоит
из 26 первичных профсоюзных организаций, в состав которыхвходит 25 образовательных организаций и Управление образованияг.о. Долгопрудный и объединяетв своих рядах 1517 человек,в том числе:

- работающих членов Профсоюза – 1510 человек;

- неработающих пенсионеров – 7 человек;

- педагогических работников – 1021 человек;

- молодежи до 35 лет – 213 человек.

Первичные профсоюзные организации имеются в 25 образовательных учреждениях.
По отношению к 2021 году число первичных профсоюзных организаций сократилось
на 8 первичек, в связи с реорганизацией образовательных учреждений путем слияния образовательных учреждений.

Благодаря слаженной работе руководителей учреждений и председателейпервичных профсоюзных организаций стабильной остается численность таких профсоюзных организаций, как:

1) Первичная профсоюзная организация МАОУ школы № 1– 77%;

2) Первичная профсоюзная организация МБОУ школы № 7– 87,1%;

3) Первичная профсоюзная организация МАОУ СОШ № 14 – 86,0 %;

4) Первичная профсоюзная организация МАДОУ детского сада № 3 «Умка» – 76,2%;

5) Первичная профсоюзная организация МАДОУ детского сада № 20 «Ласточка» - 66,7%;

6) Первичная профсоюзная организация МАДОУ детского сада № 25 «Цветик - Семицветик» – 65,9 %;

7) Первичная организация Профсоюза Управления образования городского округа Долгопрудный– 80,0 %.

В составе Долгопрудненской городской организации Профсоюза работают
26 председателя первичных профсоюзных организаций, которым в коллективах доверили бытьпрофсоюзными лидерами. Это говорит о высоком доверии людей иуважении социальных партнеров, это говорит о сплоченности коллективов,конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активностиизбранного профсоюзного органа и самого председателя первички. Онивсегда откликаются на любые вопросы и просьбы своих работников, коллег,всегда придут на помощь.

В течение отчетного периода Долгопрудненская городская организация Профсоюза осуществляла системныйанализ состояния профсоюзного членства в разрезе каждой первичнойпрофорганизации. Вопросы мотивации неоднократно рассматривались назаседаниях президиума и профкомов, организовывались целевые семинары дляпредседателей и членов профсоюзных комитетов.

Принято в Профсоюз в 2022 году 121 человек, выбыло по личномузаявлению 18 человек.

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ**

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояниявнутрисоюзной организационной работы, включая его кадровое укрепление,повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Деятельность городской организации осуществляется на основанииследующей нормативно-правовой базы:

- Устав Профсоюза;

- Отраслевое территориальное соглашение по образовательным организациям муниципальной системы образования г. Долгопрудного на 2020-2023 гг. между Долгопруднеской городской организацией Профсоюза, Управлением образования Администрации
г.о. Долгопрудный и Администрацией г.о.;

- план работы профсоюзной организации;

- утверждённая смета доходов и расходов;

- формы учетной и отчѐтной документации.

Планирование работы строится на основе рекомендаций Областного комитета Профсоюза
с включением актуальных мероприятий для городской и первичной профсоюзной организаций взависимости от профиля года, памятных дат и направлений деятельности, требующих развития.

В план работы также входят мероприятия, организуемые совместно с социальными партнерами, проводятся 1-2 раза в месяц и по мере необходимости, заседания пленума – 2 раза
в год. Заседания протоколируются, решения принимаются вформе постановлений.

Вся разносторонняя деятельность профсоюза в основном направлена на защиту социально – трудовых прав работников: правозащитная работа,оказание материальной помощи, организация и проведение юбилейных датчленов профсоюза, культурно-спортивных мероприятий, повседневнаяработа об удовлетворении всех других интересов, житейских проблем,предоставление возможностей людям чаще собираться, обмениватьсямнениями, решать наболевшие вопросы.

Работа, которая велась в 2022 году по всем направлениямпрофсоюзной деятельности, носит постоянный характер, но ее формы и методы постоянно развиваются, модернизируются
в соответствии стребованиями времени.

Важными направлениями в работе районного комитета Профсоюза являются:

- социальная защита;

- экономическая защита;

- правовая защита;

- финансовая помощь;

- информационная работа;

- организационно-методическая помощь;

- охрана труда;

- оздоровление работников сферы;

- работа с молодежью.

В соответствии с планом работы, заседания президиума городского профсоюза в 2022 году было проведено два заседания городского Комитета и 21 заседание Президиума.

Были рассмотрены вопросы:

- об утверждении профсоюзного бюджета на 2022 г;

- о корректировке и исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета
на 2022 г;

- об утверждении сводного финансового отчета;

- об утверждении акта ревизии финансово-хозяйственной деятельности Долгопрудненской городской организации Профсоюза за 2022 г;

- о подготовке Публичного отчета Долгопрудненской городской организации Профсоюза за 2022 г;

- о проведении сверки количества членов профсоюза и получения профсоюзных взносов
в полном объеме;

- об оказании материальной помощи из средств профсоюзного бюджета Долгопрудненской городской организации Профсоюза.

Особое внимание уделялось росту численности членов профсоюза городской организации. Были определены пути увеличения численности организаций, рассмотрены итоги статистической очётности за 2022 год:

- о практике работы организации профсоюза по вопросам повышения мотивации профсоюзного членства;

- об организации отдыха и оздоровления членов профсоюза и членов их семей;

- о награждении членов профсоюза.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Для укрепления профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза ведется работа по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, совершенствуется информационная работа.

В информационной работе активно использовались порталы и сайты ФНПР, Центрального Совета Профсоюза образования, Московского областного комитета Профсоюза образования.

Во всех целях открытости и прозрачности в деятельности профсоюзных организаций
на сайте Долгопрудненской организации Профсоюза размещается различный материал, методический материал, документы из вышестоящих организаций.

Для оперативного использования информации активно используетсяэлектронный обмен данными с первичными профсоюзными организациями. Профсоюзные стенды имеются во всех первичных профсоюзныхорганизациях. Все председатели ППО подписаны в социальных сетях
на профессиональные группы (Viber, Telegram, WhatsApp). Запланировано дальнейшее улучшение информационной работы Долгопрудненской организации Профсоюза посредством создания сайтов (страниц) первичных организаций Долгопрудненской городской организации, подготовки типовых правил и рекомендаций по ведению информационной работы в организациях профсоюза с дальнейшим контролем за их исполнением, проведения обучающих семинаров
для председателей и профактива организаций по направлениям PR-деятельности, информационно - коммуникативных технологий, проведение смотров-конкурсов, PR-акций, направленных
на развитие информационного обеспечения.

**ФИНАНСОВАЯ РАБОТА**

Основной задачей финансовой работы является укрепление финансового состояния Долгопрудненской городской организации Профсоюза. Оно невозможно без создания единой системы работы, единых подходов к формированию профсоюзного бюджета и рационального расходования профсоюзных средств.В 2022 году финансовая работа велась в соответствии
с планом работы.В целях совершенствования финансовой политики комитет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Ежегодно контрольно-ревизионная комиссия совместно с городским комитетом проводитанализ финансовой документации и ревизию финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, сверки сцентрализованной бухгалтерией по удержанным
и перечисленным профсоюзным взносам.

В 2022 году оказана материальная помощь 81 члену профсоюза, размер которой составил 344000,0 рублей. Материальная помощь оказывалась по следующим основаниям:

- рождение ребенка;

- смерть близких родственников;

- в связи с бракосочетанием;

- на оздоровление и другие тяжелые жизненные ситуации.

В дальнейшем планируется продолжение работы по:

- осуществлению постоянного контроля за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов;

- соблюдению рекомендаций ЦС Профсоюза по расходованию средств профсоюзного бюджета на приоритетные направления деятельности;

- усилению контроля ревизионной комиссии за состоянием учета членов Профсоюза, достоверности показателей статистических и финансовых отчетов организаций Профсоюза;

- соблюдению целевых показателей расходования по приоритетным направлениям деятельности.

**КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯH РАБОТА**

Долгопрудненская организация Профсоюза ежегодно принимает участие во всех, проводимых в городе мероприятиях, посвященных памятным датам, важным событиям города, мероприятиях, проводимых Управлением образования.

По сложившейся многолетней традиции Долгопрудненская организация Профсоюза, чествовала 1 октября 2022 года на городском торжественном мероприятии «День учителя»,
20 молодых педагогов и воспитателей г. о. Долгопрудного, приступивших к педагогической деятельности в 2022-2023 учебном году.

В 2022 году Долгопрудненская организация Профсоюза организовала и провела ряд экскурсионных программ на теплоходе «Михаил Танич», Коломна, Зарайск, Рязань, Константиново, Звенигород, Новый Иерусалим Санкт-Петербург.

Приобретены билеты для членов профсоюза:

- на Новогодние елки в Дом Кино для детей членов профсоюза;

- на Новогодние представления в Дом Кино для членов профсоюза;

- детские спектакли в ДК «Вперед»;

- на Новогоднее представление в ДК «Вперед» на Новогоднюю елку «Волшебные краски» для детей членов профсоюза.

Приобретались подарки для поздравления членов профсоюза с юбилейными датами,
с 23 февраля «Днем Защитника Отечества», с 8 марта «Международным Женским Днем»
и для поздравления членов профсоюза с Новым Годом.

Организован и проведен конкурс художественной самодеятельности «Слава России» среди членов Профсоюза образовательных учреждений городского округа Долгопрудный с целью:

- развития и реализации инициатив;

- вовлечения участников в активную творческую деятельность;

- создания условий для культурного обмена.

В Конкурсе «Слава России» приняли участие 88 участников учреждений образования городского округа Долгопрудный. Все участники конкурса показали высокий уровень.

**РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА «ЦИФРОВОЙ ПРОФСОЮЗ»**

В 2022 году Долгопрудненская организация Профсоюза продолжена работа
по реализации

постановления Исполкома Профсоюза «О цифровизации ОбщероссийскогоПрофсоюза образования».Основное направление реализации постановления в 2022 г. – учет членовПрофсоюза в информационной системе «АИС Профсоюз» на платформе 1С, чтопозволитавтоматизировано формировать статистические отчеты, вести учетпервичныхорганизаций, принимать новых членовПрофсоюза по электронным заявлениям,заявкинаэлектронныепрофсоюзные билеты.

Предстоит добиваться полного внесения данных о членах профсоюза в «АИС Профсоюз», своевременного заполнения данных о председателе, об организации и ее руководителях.

**ОЗДОРОВЛЕНИЕ**

Долгопрудненская городская организация Профсоюза в 2022 году продолжала работу
по оздоровлению членовПрофсоюза:

- в областных профсоюзных санаториях «Дорохово» и «Озера» – 7 человек;

- на Черноморском побережье – 110 взрослых и 45 детей;

- в санаториях акционерного общества «Тверькурорт» для профсоюзных организаций – 5 чел.;

- в пансионате «ВатерЛоо» г. Сочи - 10 взрослых и 7 детей.

Осуществляется профсоюзный контроль за обеспечением полных своевременныхвыплат по больничным листам, пособиям по рождению ребенка, декретным отпускам, беременности
и родам. Выполняются условия отраслевого Соглашения в части обязательного социальногострахования работающих, в порядке, установленном федеральными законами.

**ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА**

В 2022 году в соответствии с планом работы областной организации Профсоюза проведены семинары-совещания в очном формате для председателей первичных организаций, руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива:

1. Семинар «Векторы и модели развития Профсоюзной организации» с председателями первичных организаций, руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива.
На семинаре были рассмотрены следующие вопросы: мотивация профсоюзного членства, создание имиджа первичной профсоюзной организации.

2. Семинар-совещание «Профсоюзное членство. Причины падения и возможности роста» В семинаре принимали Участие начальник Управления образования г.о. Долгопрудный, председатели первичных организаций, руководители образовательных организаций, профсоюзный актив. В рамках семинара затрагивались актуальные вопросы и проблемы трудового законодательства, укрепления и эффективного развития системы социального партнёрства в сфере образования и т.д.

Долгопрудненская городская организация Профсоюза приняла участие в форуме (семинар) для молодых педагогов «Я – педагог Подмосковья». Организаторами форума были: Московская областная организация Общероссийского профсоюза образования; Министерство образования Московской области.

Проведенные мероприятия получили высокую оценку его участников.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО**

Одной из основных задач деятельности Долгопруднеской городской организации Профсоюза является укрепление и эффективное развитие системы социального партнёрства
в сфере образования.

Социальное партнерство является ключевым фактором повышениясоциально-экономического уровня жизни работников отрасли.

Долгопруднеская городская организация Профсоюза, Управление образования Администрации г.о. Долгопрудный и Администрация г.о. Долгопрудный в декабре 2019 года подписали Отраслевое территориальное соглашение по образовательным организациям муниципальной системы образования г. Долгопрудного на 2020-2023 гг. Стороны соглашения провели его регистрацию в Министерстве социального развития Московской области 15 апреля 2020 г.

Данное соглашение распространяется на 26 организаций системы образования, в которых созданы первичные организации Профсоюза.

Важнейшим направлением деятельности городской организации профсоюза является организация коллективно - договорного регулирования социально-трудовых отношений,
что способствует повышению уровня защиты прав работников, развитию социального партнерства, улучшениюусловий труда и жизни, снижению уровня социальной напряженности вобразовательных организациях.

Правовую основу отраслевой системы социального партнерствасоставляют Трудовой Кодекс Российской Федерации, иные нормативныеправовые акты Российской Федерации, отраслевое региональное Соглашение и отраслевое территориальное Соглашение на 2020 - 23 годы, заключенные в соответствии с действующимзаконодательством и распространяющие свое действие на образовательныеорганизации района и 21 коллективных договоров образовательныхучреждений, регулирующих социально-трудовые отношения.

Городской комитет Профсоюза, его президиум, считают развитие системысоциального партнерства через конструктивный диалог главным методомреализации задач по направлению своей деятельности во взаимодействии сорганами, осуществляющими управление в отрасли образования.

В практику совместной деятельности городского профсоюза и Управления образования, руководства образовательных организаций и профкомов вошли такие формы работы,
как ежегодное обсуждение и подведение итоговреализации территориального отраслевого Соглашения и коллективных договоров, Публичные отчѐты по результатам деятельности Долгопруднеской городской организации Профсоюза за год.

В течение года социальные партнёры координировали деятельностьобразовательных организаций в рамках модернизации и оптимизациисистемы образования, реализации социально –трудовых прав и гарантий, сохранениюсоциальной стабильности в коллективах.

Основным правовым документом, регламентирующим социально-трудовые
и экономические отношения на локальном уровне, является коллективный договор. Наличие коллективного договора позволяет не допускать снижения уровня гарантий и прав работников
по сравнению с установленными Трудовым законодательством.

В ходе решения задач, стоящих перед профсоюзами по защитетрудовых и социальных прав членов профсоюза, городской комитет и первичныепрофсоюзные организации уделяли особое внимание росту эффективности социального партнѐрства через заключение коллективных договоров, постоянный контроль за их выполнением.

Целевые показатели по заработной плате педагогов, установленные майскими Указами Президента РФ, достигаются за счет высокой интенсивности труда работников.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Правозащитная деятельность Долгопрудненской городской организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудовогозаконодательства;

- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав ипрофессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применениязаконодательства и консультирование членов Профсоюза, председателейпервичных профсоюзных организаций;

-участие в коллективно-договорном регулировании социально – трудовых отношений
в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

За 2022 год правовая помощь за отчетный период была оказана 153 работникам, включая руководителей учреждений, в том числе, по оформлению документов в связи
с отказом в досрочном назначении пенсии 2 педагогамипо другим вопросам.

Профсоюз сегодня стал другим. В последнее время в связи с различными изменениями
в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию. Это особенно важно при выходе на пенсиюпо выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

Долгопрудненская городская организация Профсоюза в течение года отслеживала своевременность выплаты заработной платы, отпускных, прохождение работниками медосмотров и аттестации, распределение учебной нагрузки.

По всем этим вопросам оказывалась консультативная помощь.

За отчетный период:

- проведена экспертиза 64 коллективных договоров;

- проведена экспертиза 15 локально-правовых актов.

Всего на личном приеме в 2022 году принято 109 членов профсоюза, из них удовлетворено 109 обращений.

Большинство обращений касалось таких вопросов, как:

- досрочное назначение пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью;

- вопросы аттестации;

- о продолжительности и нормах рабочего времени педагогов школ;

- о выделении мест в детских садах детям работников образования;

С первичными профсоюзными организациями налажена электроннаясвязь, благодаря чему практически любая правовая и иная информация Московского областного комитета, горкома доводилась своевременно до первичных профсоюзныхорганизаций, до всех членов профсоюза. Информационные бюллетени иметодические материалы своевременно направляются в каждую первичную профсоюзную организацию.

**ОХРАНА ТРУДА**

Результативность работы городской профсоюзной организации по защите прав членов профсоюза в организациях – это создание оптимальных и безопасных условий труда, совокупность правовых норм, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья
и работоспособности человека в процессе труда, а также на оздоровление и улучшение условийтруда.

Основными направлениями в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

- неукоснительное выполнение всех нормативных актов в области охраны труда;

- государственное управление охраной труда;

- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;

- содействие общественному контролю за охраной труда;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве ипрофессиональных заболеваний;

- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев
на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве
и профессиональных заболеваний;

- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;

- участие государства в финансировании мероприятий но охране труда и др.

Деятельность по охране труда Управления образования г.о. Долгопрудный и городской организации Профсоюза строится на принципах социального партнёрства и принципах системности, так как охрана труда являетсяважнейшим условием сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Во всех образовательных учреждениях заключены «Соглашение по охране труда».

**Фактические затраты на охрану труда в 2022 году в образовательных учреждениях образования г.о. Долгопудный**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в 2022 году (всего) | 240 |
| 2. | Количество произошедших случаев на производстве в 2022 году (всего), изних: | 0 |
| 2.1 | групповых | 0 |
| 2.2 | тяжелых | 0 |
| 2.3 | Со смертельным исходом | 0 |
| 3.  | Финансирование мероприятий по охране труда в 2022 году (всего) в тыс. руб. в тч.ч: | 4585,2 |
| 3.1 | проведение СОУТ | 433,1 |
| 3.2 | приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ | 1051,8 |
| 3.3 | проведение медосмотров | 2213,9 |
| 3.4 | проведение обучения по охране труда | 510,4 |
| 3.5 | другие мероприятия | 376,0 |

Большое внимание уделялось готовности образовательных учреждений к новому учебному году. Городская организации Профсоюза принимала участие в приемке образовательных учреждений к началу учебного году. Ежегодная участие в приѐмке к новому учебному году образовательных учреждений позволяет отследить объѐм проделанной работы в образовательных учреждениях по улучшению условий труда для обучающихся и сотрудников, выявить нарушения по охране труда в образовательных учреждениях, спланировать работу городского комитета Профсоюза в части оказания помощи образовательным учреждениям в создании здоровых
и безопасных условий труда. В рамках приема учреждений образования к новому учебному году проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, спортзалов. Дальнейшая работа в данном направлении направлена
на повышение качества общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях, осуществление контроля за составлением планов функционирования системы управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса с учетом особенностей, специфики и характера деятельности образовательной организации.

**РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ И НАСТАВНИКАМИ**

Приоритетом совместной деятельности является работа с молодѐжью, кадровым потенциалом. В системе образования города работает 349 молодежи в возрасте до 35 лет,
из которых 213 состоит в профсоюзе. Молодые педагоги вовлекаются в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив, принимают активное участие во многих массовых мероприятиях разного уровня: первомайских акциях, конкурсов творческих талантов и т.д.,которые являются инструментом повышения социального статуса разных категорий педагогических работников. В 2022 году наша организация приняла участие
в Молодежном Форуме «Я – педагог Подмосковья», который проводила Московская областная организация Профсоюза совместно с Министерством образования Московской области.

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

В целях совершенствования финансовой политики Долгопрудненская городская организация Профсоюза проводилацеленаправленнуюработуформированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовоеобеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В 2022 году процент перечисления членских профсоюзных взносов вМосковскую областную организацию Профсоюза составил 27%.

При планировании профсоюзногобюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные сконкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива,инновационные формы поддержки и информационное развитие.

Расходная часть сводного отчета в 2022 году следующая (в процентахот доходов):

- обучение профсоюзных кадров и актива – 6,5 %,

- информационная работа – 5,8 %,

- инновационные формы работы в Профсоюзе и оздоровительные мероприятия
по программам – 4,1%,

- культурно-массовые мероприятия –17,1 %,

- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 7,6 %.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшиерасходы складываются по статьям: культурно-массовые мероприятия ивыплата материальной помощи.

В целях реальной наполняемости профбюджета 2 раза в год проводили сверку членства
и удержания профвзносов с председателями первичных образовательных учреждений
и Централизованной бухгалтерией.

**ДОСТИЖЕНИЯ И ЗАДОСТИЖЕНИЯ И ЗАДАЧИ**

В течение года проводилось много значимых мероприятий, направленных на повышение престижа педагогической профессии. Несмотря на большой объѐм проводимой профсоюзной работы, резервы по улучшению профсоюзной работы в Долгопрудненской городской организации Профсоюза очевидны, поэтому наша задача - усилиями всех первичных профсоюзных организаций поднять планку работы в этом направлении до достижения максимальных показателей в интересах каждого работника. В последнее время профсоюзный комитет активно использует в своей работе информационные технологии, у каждого председателя первичной организации имеется необходимая материально-техническая база: компьютеры, подключенные
к интернету, копировальная техника, принтеры. Выход в Интернет способствовал тому,
что профсоюзная организация может оперативно получать новейшую информацию
по электронной почте, использовать материалы, размещенные на сайтах ЦК профсоюза, Областного комитета, первичных профсоюзных организаций города. Все это позволило создать единую систему информационного обеспечения деятельности Профсоюза и увеличить скорость доставки информации до целевой аудитории. Большим подспорьем для работы первичных профсоюзных организаций являются личные электронные адреса и выход городской организации Профсоюза на каждого председателя лично с целью обеспеченияпервичных профсоюзных организаций новейшими дополнениями и изменениями в законодательстве, возможность оперативно доводить информацию до членов профсоюза, решать безболезненно многие организационные вопросы. При всех плюсах электронного общения фактор общения, обмен опытом с коллегами по общественной работе способствует расширению поля деятельности профкома, разнообразит методы и пути решения задач, стоящих перед Профсоюзом. Целям мотивации профсоюзного членства служат формы морального и материального стимулирования работников образования. Мы старались поощрить представителей профсоюзного актива
и работников системыобразования, и социальных партнеров за добросовестный труд, высокое профессиональное мастерство, активную работу по защите трудовых прав работников отрасли. Для членов профсоюза и профсоюзного актива - предусмотрены поощрения в виде Почетных грамот городского, Областного комитета профсоюза, премирование. Девиз профсоюзов:
«Наша сила - в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу
по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

На 2023 год поставлены следующие задачи:

- обеспечить дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзных организаций, сохранение и увеличение профсоюзного членства, активное участие молодѐжи во внутрисоюзной деятельности;

- продолжить внедрение современных информационных технологий в деятельность Профсоюза;

- использовать инновационные методы мотивации профсоюзного членства среди обслуживающего персонала;

- максимально использовать возможности социального партнѐрства при принятии решений по основным вопросам развития системы образования, вопросам регулирования трудовых отношений;

- обеспечить участие членов профсоюза в реализации социально – значимых мероприятий и проектов;

- обучать профсоюзный актив с целью совершенствования работыпрофсоюзного актива;

- проводить систематический мониторинг применяемых в организациях систем оплаты труда, уровней заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- укреплять информационные ресурсы Профсоюза, с использованием современных систем коммуникации оперативно информировать членов о деятельности Профсоюза;

- добиваться достижения 100% членства в коллективах;

- принимать активное участие в различныхмероприятиях, конкурсах разного уровня в 2023 году;

- обеспечить дальнейшее организационно – финансовое укрепление Профсоюзной организации;

- распространять среди членов Профсоюза инновационные формы социальной поддержки (санаторно-курортное лечение).

Профсоюз прилагает все усилия по защите социально – трудовых прав работников отрасли. Каждому члену нашей организации мы можем с уверенностью гарантировать,
что профсоюз создан, в первую очередь, как союз коллег, единомышленников, с кем всегда приятно провести свое свободное время, в праздничной неформальной обстановке пообщаться
со своими коллегами и при проведении мероприятий, ведь именно профсоюз является организатором досуга в коллективах, поэтому всеми доступными средствами мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство,
как один из гарантов социально-экономической стабильности в учреждении, как один из реальных факторов социального партнерства. И если нам задают вопрос, а что нам дает профсоюз, значит, мы сами где -то не дорабатываем, не доводим до членов профсоюза информацию о той, порой невидимой, но такой важной нашей деятельности! Мы должны донести до каждого работника,
что только будучи членом Профсоюза, он может надеяться на его защиту, в том числе и судебную, на бесплатную юридическую помощь, поддержку и внимание. Мы многого еще не добились, жизнь идет, многое предстоит сделать. Но все мы учимся в этих новых, сложных условиях бесконечных экспериментов, ищем пути решения поставленных жизнью перед Профсоюзом задач. Мы готовы к открытому взаимодействию с каждым, кому не безразлично профсоюзное движение и будущее отрасли!

**Профсоюз сегодня – это сообщество социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.**

Мы благодарны нашим социальным партнерам, всем руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Желаем всем здоровья и успехов!